

Informacija apie Žemaitijos nacionalinio parko direkcijos valstybės tarnautojų skatinimus ir apdovanojimus už 2020 m.:

Skatinimo priemonė	
Aplinkos ministro padėka	0
Valstybinės saugomų teritorijų tarnybos prie Aplinkos ministerijos direktoriaus padėka	0
Žemaitijos nacionalinio parko direktoriaus padėka	0
Garbės ženklas	0
Vardinė dovana	0
Nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginė išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant Direkcijai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius	0
Įvertinus valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą „labai gerai“, nustatyta didesnė pareiginė alga, taikant ne mažiau kaip 0,5 ir ne daugiau kaip 1,5 didesnę koeficientą, negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant tai pareigybei nustatyto didžiausio koeficiento	1
Įvertinus valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą „labai gerai“, perkeltas į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas	0
Suteiktos iki 5 mokamų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 darbo dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpintas darbo laikas	1
Vienkartinė piniginė išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka	10
Finansuotas kvalifikacijos tobulinimas ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus	0
Valstybės apdovanojimas įstaigos vadovo teikimu	0
III-iojo laipsnio nusipelnusio aplinkosaugininko ženklas	1

Informacija apie Žemaitijos nacionalinio parko direkcijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skatinimus ir apdovanojimus už 2020 m.:

Skatinimo priemonė	
Aplinkos ministro padėka	0
Valstybinės saugomų teritorijų tarnybos prie Aplinkos ministerijos direktoriaus padėka	0
Žemaitijos nacionalinio parko direktoriaus padėka	2
Garbės ženklas	0
Premija atlikus vienkartinės Direkcijos veiklai ypač svarbias užduotis	0
Premija labai gerai įvertinus darbuotojo veiklą	0
Premija įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį	0
Įvertinus darbuotojo kasmetinę veiklą „labai gerai“ nustatytas pareiginės algos kintamosios dalies dydis, ne mažesnis kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies	2
Įvertinus darbuotojo kasmetinę veiklą „gerai“ nustatytas pareiginės algos kintamosios dalies dydis, ne mažesnis kaip 5 procentų pareiginės algos pastoviosios	17

dalies	
--------	--

2021-01-06